**ВСТУПИВ В ПРОФСОЮЗ,**

**РАБОТНИК – ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА**

ПРИОБРЕТАЕТ ПРАВО НА:

*» заключение коллективного договора;*

*» получение всех гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором;*

*» бесплатную юридическую помощь по вопросам законодательства о труде: приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций;*

*» рассмотрение индивидуального трудового спора работника – при участии профсоюзного органа;*

*» содействие профсоюза и его специалистов в вопросах оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;*

*» проверку правильности начисления заработной платы;*

*» защиту работника профсоюзом в случае необоснованного прекращения трудовых отношений, других действий со стороны нанимателя;*

*» бесплатную правовую помощь профсоюза при рассмотрении вопросов работника в суде;*

*» защиту при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве;*

*» материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельствах и т.д.;*

*» помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;*

*» помощь в организации оздоровления детей;*

*» обращение в первичную профсоюзную организацию по месту работы, в вышестоящий профсоюзный орган по различным вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений*